

**ПЛАН**  
**з реалізації заходів контролю та моніторингу впровадження їх результатів**  
**Сектор з питань запобігання та виявлення корупції**  
**на 2024 рік**

Назва ризику	Назва заходу контролю	Відповідальні виконавці	Термін виконання заходу	Очікувані результати від впровадження заходів контролю (операційна ціль**)	Заходи моніторингу (стан впровадження результатів)
1	2	3	4	5	6
<b>Заходи запобігання та виявлення корупції</b>					
Розгляд повідомлень про корупцію					
Вплив зацікавлених осіб на уповноважену особу з державних закупівель Головного управління з метою встановлення дискримінаційних вимог для потенційних учасників торгів	Моніторинг дотримання чинного законодавства під час здійснення публічних закупівель  Застосування чітких однотипних кваліфікаційних критеріїв до учасників процедури закупівлі	Уповноважена особа з державних закупівель	Постійно протягом року	Ненастання випадків виявлення корупційного правопорушення при здійсненні державних публічних закупівель. Виконання зазначених заходів дозволить мінімізувати корупційні ризики під час проведення процедур закупівель, забезпечить більш ефективно та раціональне використання бюджетних коштів	Аналіз тендерної документації
Розголошення інформації щодо повідомлень про корупцію	Запровадження системи подання повідомлень про корупцію (віконце «Повідомлення про корупцію» на офіційному сайті Головного управління та установ, які	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції, державні установи, які входять до сфери управління Головного управління Держпродспоживслужби в Хмельницькій області	Постійно протягом року	На сайті Головного управління Держпродспоживслужби в Хмельницькій області є рубрика повідомлення про корупцію, проводиться роз'яснювальна робота з даного питання серед працівників Головного управління та працівників	Відсутність фактів розголошення інформації щодо повідомлень про корупцію

	<p>входять до сфери його управління, електронні адреси та номери телефонів антикорупційних підрозділів, за якими можна звернутися і повідомити про корупцію та скриньки для письмових звернень, розташовані в приміщеннях Головного управління).</p> <p>Проведення навчань (інформування) серед працівників щодо повідомлень про корупцію</p>			<p>установ, що входять до сфери управління Головного управління</p>	
<p>Неправомірна поведінка посадових осіб при наданні адміністративних послуг</p>	<p>Застосування принципу «єдиного вікна».</p> <p>Забезпечення підконтрольності особистого спілкування посадових осіб із замовниками послуг.</p>	<p>Керівники структурних підрозділів Головного управління, державні установи, які входять до сфери управління Головного управління Держпродспоживслужби в Хмельницькій області, завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції</p>	<p>Постійно протягом року</p>	<p>Зменшення випадків виявлення фактів неправомірної поведінки посадових осіб при наданні адміністративних послуг. Виконання зазначених заходів дозволить мінімізувати корупційні ризики під час надання адміністративних послуг</p>	<p>Відсутність фактів неправомірної поведінки посадових осіб</p>

	Проведення інформаційно – роз'яснювальної роботи щодо підвищення рівня інформованості працівників стосовно порушення обмежень вимог антикорупційного законодавства щодо правил етичної поведінки				
Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів					
Недостатній рівень обізнаності працівників Головного управління та державних установ, які входять до сфери його управління, щодо вимог Закону про запобігання корупції та врегулювання конфлікту інтересів	Проведення навчання та надання консультацій працівникам щодо вимог Закону з визначення поняття «конфлікт інтересів», шляхів і способів його врегулювання із доведення типових ситуацій порушення Закону	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції	Постійно протягом року	Зменшення випадків виявлення фактів неповідомлення працівниками про потенційний конфлікт інтересів, вчинення посадовими особами дій та прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів	Відсутність фактів щодо порушень антикорупційного законодавства
Призначення на посади без застосування прозорих та зрозумілих процедур з рівними умовами для всіх потенційних кандидатів	Поширення інформації про вакантні посади шляхом її розміщення на офіційному веб-сайті Головного управління	Управління роботи з персоналом, керівники державних установ, які входять до сфери управління Головного управління Держпродспожвслужби в Хмельницькій області	Не пізніше ніж за два тижні до прийняття на посади  Перед прийняттям на посади	Здійснення об'єктивного відбору претендентів на посади (крім посад державної служби)  Обов'язкове розміщення на офіційному веб сайті Головного управління	Інформація на офіційному веб-сайті

	<p>Держпродспоживслужби в Хмельницькій області для залучення у відборі більшого кола претендентів, які відповідають заявленим критеріям</p> <p>Попередження претендентів на посади про відповідальність за подання недостовірної інформації, перевірка інформації, наданої претендентом на посаду</p>			інформації про вакантні посади	
<p>Зловживання повноваженнями при визначенні розмірів стимулюючих виплат посадовим особам</p>	<p>Попередження посадових осіб (в т. ч. керівників структурних підрозділів, які наділені повноваженнями визначати тарифні ставки, надбавки, доплати, премії та інші заохочувальні чи компенсаційні виплати) про відповідальність за</p>	<p>Управління економіки, бухгалтерського обліку та звітності, керівники державних установ, які входять до сфери управління Головного управління Держпродспоживслужби в Хмельницькій області, завідувач сектору внутрішнього аудиту</p>	<p>Постійно протягом року</p>	<p>Ненастання випадків виявлення корупційного правопорушення в зв'язку із зловживанням повноваженнями при визначенні розмірів і порядку оплати праці посадовим особам Головного управління</p>	<p>Відсутність фактів зловживань повноваженнями при визначенні розмірів стимулюючих виплат посадовими особами</p>

	<p>зловживання службовими повноваженнями.</p> <p>Посилення контролю за дотриманням посадовими особами вимог організаційно – розпорядчих документів Головного управління та чинного законодавства України при визначені тарифних ставок, надбавок, доплат, премій інших заохочувальних і компенсаційних виплат.</p> <p>Періодичне проведення внутрішнього аудиту нарахувань надбавок, доплат, премій та інших заохочувальних чи компенсаційних виплат</p>				
Навмисне, за домовленістю з постачальником, завищення вартості	Попередження посадових осіб та працівників з фінансів,	Управління економіки, бухгалтерського обліку та звітності, керівники державних установ, які	Постійно	Ненастання випадків виявлення корупційного правопорушення в зв'язку із зловживанням	Відсутність фактів навмисного завищення

товарів, робіт та послуг	<p>бухгалтерського обліку та економічної діяльності про недопустимість неправомірного використання бюджетних коштів.</p> <p>Періодичне проведення внутрішнього аудиту використання фінансових ресурсів</p>	<p>входять до сфери управління Головного управління Держпродспоживслужби в Хмельницькій області, завідувач сектору внутрішнього аудиту</p>		<p>повноваженнями при використанні бюджетних коштів, придбанні матеріальних ресурсів. Виконання зазначених заходів дозволить більш ефективно та раціонально використовувати бюджетні кошти</p>	вартості товарів, робіт та послуг
Перевірка факту подання суб'єктами декларування декларацій відповідно до Закону України "Про запобігання корупції"					
<p>Недостатній рівень обізнаності працівників Головного управління та державних установ, які входять до сфери його управління, щодо вимог Закону щодо видів декларацій та строків їх подання</p>	<p>Проведення навчання та надання консультацій працівникам стосовно видів та термінів подачі е-деклараций, повідомлень про зміни в майновому стані та відповідальності за подання недостовірних відомостей в деклараціях.</p> <p>Нагадування (в телефонному</p>	<p>Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції</p>	<p>Постійно протягом року</p>	<p>Зменшення випадків неподання, невчасного подання е-деклараций, повідомлення про зміни в майновому стані</p>	<p>Відсутність фактів неподання е-деклараций</p>

	режимі) співробітникам, які знаходяться у відпустках, про необхідність подачі щорічної е- декларації				
Недостатній рівень обізнаності працівників Головного управління та державних установ, які входять до сфери його управління, щодо вимог Закону щодо правильності заповнення декларацій	Проведення навчання та надання консультацій працівникам стосовно видів та термінів подачі е- декларацій, повідомлень про зміни в майновому стані та відповідальності за подання недостовірних відомостей в деклараціях.  Нагадування (в телефонному режимі) співробітникам, які знаходяться у відпустках, про необхідність подачі щорічної е- декларації	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції	Постійно протягом року	Зменшення випадків невірно заповнених е- декларацій, повідомлень про зміни в майновому стані	Відсутність фактів неподання е-декларацій
Реалізація антикорупційної програми					
Надання недостовірних відомостей замовнику	Проведення обов'язкового інструктажу для	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Постійно, перед проведенням конкурсу з	Ненастання випадків виявлення фактів порушення членами	Відсутність фактів порушень членами

експертизи для отримання вигоди	<p>членів конкурсної комісії в частині дотримання вимог антикорупційного законодавства</p> <p>Здійснення заходів щодо запобігання залученню внутрішніх претендентів на посаду (осіб, які вже працюють в органі), до будь-яких заходів з організації чи проведення конкурсу ( у тому числі якщо таким претендентом є член конкурсної комісії – повідомлення про це на першому засіданні комісії після подання документів до участі в конкурсі та не приймати участь у конкурсній процедурі на цю посаду; недопущення надання доступу таким особам до інформації про</p>		<p>фіксацією підпису членів комісії в відомості про ознайомлення</p> <p>В разі настання такої ситуації</p>	<p>конкурсної комісії вимог Закону</p> <p>Здійснення об'єктивного конкурсного відбору на посади державної служби</p>	<p>конкурсної комісії вимог Закону</p>
---------------------------------	--	--	--	--	--

	завдання, які вирішуватимуть претенденти, а у разі отримання такої інформації – зміна відповідних завдань тощо)				
Недосконалість захисту інформації, яка була створена або стала відома під час виконання службових обов'язків	Обмежити доступ широкого кола співробітників до інформації  Використовувати в роботі виключно українські домени та захищені мережі інтернету  Впровадження системи електронного документообігу в головних управліннях та установах, що входять до сфери управління Головного управління	Керівники структурних підрозділів, керівники державних установ, які входять до сфери управління Головного управління Держпродспоживслужби в Хмельницькій області	Постійно протягом року	Покращити процес захисту конфіденційної інформації	Відсутність фактів доступу до інформації сторонніх осіб
Вплив з боку зацікавлених осіб на посадових осіб Служби при здійсненні ними заходів державного нагляду (контролю) та/або зловживання	Проведення навчання з працівниками, які здійснюють державний нагляд (контроль) в частині	Керівники структурних підрозділів, пов'язані із здійсненням заходів державного контролю (нагляду)	Постійно протягом року	Зменшення випадків виявлення фактів неправомірної поведінки посадових осіб при здійсненні ними заходів державного нагляду (контролю).	Відсутність фактів неправомірної поведінки посадових осіб при здійсненні ними заходів державного

повноваженнями посадовими особами Служби при здійсненні ними заходів державного нагляду (контролю)	дотримання законодавства Проведення аудіо- та відео фіксації під час здійснення контрольних заходів			Зазначені заходи забезпечать прозорість здійснення заходів державного нагляду (контролю)	нагляду (контролю).
Нерегульованість процесу надання послуг, пов'язаних з реєстрацією та обліком машин, державним наглядом (контролем) в частині експлуатації та технічного стану машин	Врегулювання нормативно - правової бази. Забезпечення підконтрольності особистого спілкування посадових осіб із замовниками послуг	Завідувач сектору реєстрації с/г техніки	Постійно протягом року	Зменшення випадків виявлення фактів неправомірної поведінки посадових осіб при здійсненні ними послуг, пов'язаних з реєстрацією та обліком машин, державним наглядом (контролем) в частині експлуатації та технічного стану машин. Зазначені заходи забезпечать прозорість надання послуг, пов'язаних з реєстрацією та обліком машин, державним наглядом (контролем) в частині експлуатації та технічного стану машин	Відсутність виявлення фактів неправомірної поведінки посадових осіб при здійсненні ними послуг, пов'язаних з реєстрацією та обліком машин, державним наглядом (контролем) в частині експлуатації та технічного стану машин.

Завідувач сектору



Андрій КОЗЛОВСЬКИЙ